

BAG – Hat ein abgelehnter Stellenbewerber einen Auskunftsanspruch?

06-2013

Interessant ist eine aktuelle Entscheidung des Bundesarbeitsgerichtes (BAG) vom 25.04.2013 (8 AZR 287/08), die sich u.a. mit der Frage befasst, ob eine abgelehnte Stellenbewerberin einen Anspruch auf Auskunft habe, ob ein Arbeitgeber einen anderen Bewerber eingestellt hat.

Eine Arbeitssuchende hatte sich 2006 erfolglos bei einer Firma um eine Stelle als Softwareentwicklerin beworben. Die Firma teilte der Bewerberin nicht mit, ob sie einen anderen Bewerber eingestellt hatte. Daraufhin behauptete die Arbeitssuchende, sie habe die Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle erfüllt und sei lediglich wegen ihres Geschlechts, ihres Alters und ihrer Herkunft nicht zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen worden, wobei sie wegen eines Verstoßes gegen das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) diskriminiert worden sei. Ihr stünde dabei eine angemessene Entschädigung zu.

Nachdem sich die Stellenbewerberin in den Vorinstanzen nicht mit ihren Forderungen durchsetzen konnte, beschritt sie den Weg nach Erfurt, wobei auch das BAG ausweislich einer aktuellen Pressemeldung keinen Anspruch sieht. Die Stellenbewerberin habe zwar auf ihr Geschlecht, ihr Alter und ihre Herkunft hingewiesen, jedoch keine ausreichenden Indizien dargelegt, welche eine AGG-Benachteiligung vermuten lassen und die nach § 22 AGG zu einer

Beweislast der Beklagten dafür führen würden, dass kein Verstoß gegen die Bestimmungen vorgelegen hat. Auch die Verweigerung jeglicher Auskunft durch die Firma habe in dem Fall nicht die Vermutung einer unzulässigen AGG-Benachteiligung begründet.

Der EuGH hatte bereits am 19.04.2012 (C-415/10) auf ein Vorabentscheidungsersuchen des BAG entschieden, dass ein erfolgloser Bewerber auf eine Stellenausschreibung keinen Auskunftsanspruch darüber hat, ob der Arbeitgeber später einen anderen Bewerber eingestellt hat.

Veröffentlicht in:

ZKN-Mitteilungen 06-2013, S. 318



RA Michael Lennartz

lennmed.de Rechtsanwälte

Bonn | Berlin | Baden-Baden